



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

19.03.2025

№ 140-09

г. Киров

О внесении изменения в приказ министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)»

В соответствии с протоколом заседания комиссии по установлению оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области, от 03.03.2025 № 1 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения) (далее – Положение), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)» следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1 Приложения № 3 «Показатели эффективности деятельности учреждения» к Положению в новой редакции согласно Приложению № 1.

1.2. Изложить Таблицу № 1 «Показатели эффективности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы» порядка установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Кировского областного государственного казенного учреждения «Информационно-аналитический центр» в следующей редакции согласно приложению № 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.04.2025, за исключением подпункта 1.2, который вступает в силу с 18.04.2025.

Министр
социального развития
Кировской области

О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



Я.А. Кондратьева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
социального развития Кировской области



Н.В. Северюхина

Начальник управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



М.В. Данилова

Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер министерства социального развития Кировской области



А.Н. Егорова

Начальник отдела экономического анализа и бюджетного планирования министерства социального развития Кировской области



Н.А. Юрлова

Разослать: управлению организационно-правовой работы и государственного контроля, отделу ревизионной работы, КОГКУ «Информационно-аналитический центр», управлениям социальной защиты населения.

Приложение № 1

к приказу министра
социального развития
Кировской области
от 19.03.2025 № 140-ор

1. Показатели эффективности для выплаты премий руководителям учреждений социальной защиты населения:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
1	Своевременное и качественное представление заявок, информации и отчетности в министерство	Отсутствие нарушений установленных сроков представления ответов на письма и запросы министерства. Исполнение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Заместители министра, начальники управлений и отделов министерства	2	
2	Качество финансовой деятельности за предыдущий период. Качество и своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, статистической отчетности, других сведений	Осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет. Отсутствие просроченной кредиторской и нереальной к взысканию дебиторской задолженности. Качественное и своевременное представление в установленные сроки сведений и отчетов	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.)	2	
		Качественное и своевременное представление в сроки бюджетных смет и изменений к ним	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	2	
3	Отклонение фактического исполнения соответствующей части кассового плана по расходам от его прогнозных показателей	Не более 5%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
4	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения	Предельный уровень соотношения устанавливается приказом министра	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
5	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
6	Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	В 2024 – не менее 50% от общего количества услуг В 2025 и последующих годах – не менее 51% от общего количества услуг	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	3	
7	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.), Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	2	
8	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения. Качественная работа с обращениями граждан (полнота, доступность, соблюдение сроков), информирование о мерах социальной поддержки.	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
9.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ²	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.) КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	1	
ИТОГО:				16	

¹ Для учреждений социальной защиты населения, численность работников которых превышает 35 человек.

² Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

1) выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;

2) работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами.

Приложение № 2

к приказу министра
социального развития
Кировской области

от 19.03.2025 № 140-09

Таблица № 1. Показатели эффективности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)
1.	Исполнение поручений министерства социального развития Кировской области	Соблюдение исполнительской дисциплины: качественное предоставление установленных форм отчетности, запрашиваемой информации, соблюдение сроков выполнения данных руководителю поручений	Заместители министра, начальники управлений и отделов министерства	20
2.	Методическое сопровождение министерства социального развития Кировской области и подведомственных ему областных государственных учреждений по вопросам ведения закупочной деятельности	Отсутствие замечаний и нарушений	Отдел организации материально- технического обеспечения учреждений (Палий А.А.); Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.); Отдел информационных технологий (Рычков А.В.)	30

3.	Сопровождение единой автоматизированной информационной системы социальной защиты населения Кировской области	Отсутствие замечаний и нарушений	Отдел информационных технологий (Рычков А.В.); Заместитель министра (Северюхина Н.В.); Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.)	30
4.	Организация работы по признанию граждан нуждающимися в социальном обслуживании, составлению (пересмотру) им индивидуальной программы предоставления социальных услуг	Соблюдение сроков, предусмотренных действующим законодательством	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.)	30
5.	Документационное обеспечение работы министерства социального развития Кировской области	Отсутствие замечаний и нарушений	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	20
6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Предоставление информационных материалов на официальный сайт министерства социального развития Кировской области	Отдел информационных технологий (Рычков А.В.); Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	10
		Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале www.bus.gov.ru	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	10
ИТОГО:				150