



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24.03.2025

№ 145-29

г. Киров

**О внесении изменений в отдельные приказы министра социального
развития Кировской области**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области (далее – Положение), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 370 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области», следующие изменения:

1.1. Абзац второй подпункта 8.3.2 пункта 8.3 раздела 8 «Премияльные выплаты» после слов «курирующего заместителя министра социального развития Кировской области» дополнить словами «руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность организации».

1.2. Изложить Приложение № 1 «Показатели эффективности деятельности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Кировской области, для установления руководителям выплаты за качество выполняемых работ к Положению в новой редакции согласно Приложению № 1.

1.3. Изложить Приложение № 2 «Показатели эффективности деятельности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Кировской области, для установления руководителям ежеквартальной премиальной выплаты» к Положению в новой редакции согласно Приложению № 2.

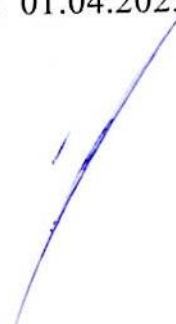
2. Внести в Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству

социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)» следующее изменение:

Изложить пункт 1 Приложения № 3 «Показатели эффективности деятельности учреждения» к Положению в новой редакции согласно Приложению № 3.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.04.2025, за исключением пункта 1, который вступает в силу с 01.07.2025.

Министр
социального развития
Кировской области


О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



Я.А. Кондратьева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
социального развития Кировской области



А.Н. Сысоева

Заместитель министра
социального развития Кировской области



Н.В. Северюхина

Начальник управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



М.В. Данилова

Начальник отдела организации
социального обслуживания населения
министерства социального развития
Кировской области



О.В. Феткулова

Начальник отдела бухгалтерского учета
и отчетности – главный бухгалтер
министерства социального развития
Кировской области



А.Н. Егорова

Начальник отдела экономического анализа
и бюджетного планирования министерства
социального развития Кировской области



Н.А. Юрлова

Разослать: управлению организационно-правовой работы и государственного
контроля, отделу ревизионной работы, учреждениям социального
обслуживания населения, управлениям социальной защиты
населения.

Приложение № 1

к приказу министра
социального развития
Кировской области
от 24.03.2025 № 145-98

Приложение № 1

к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Кировской области, для установления руководителям выплаты за качество выполняемых работ

1. Дома-интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения, в структуре которых находятся стационарные отделения, организации социального обслуживания для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)
I. Основная деятельность организации				
1.1	Выполнение государственного задания по представлению государственных и социальных услуг	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.); Отдел по делам инвалидов (Зыкова О.Г.)	15
1.2	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих в нем граждан	Организационная работа по антитеррористической защищенности учреждения, выполнение мероприятий по обеспечению гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	Консультант (Пинаев О.Г.)	5

		Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону	Отдел организации материально-технического обеспечения учреждений (Палий А.А.)	5
1.3	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями. Отсутствие случаев самовольных уходов проживающих из организации	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных организациях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. Отсутствие случаев самовольных уходов проживающих из организации	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.); Отдел по делам инвалидов (Зыкова О.Г.)	3
1.4	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества условий предоставления социальных услуг (высокий и средний уровень качества)	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	3
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	3
1.5	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, вынесенных в отношении учреждения	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.); Отдел организации материально-технического обеспечения учреждений (Палий А.А.); Отдел по делам инвалидов (Зыкова О.Г.) Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	15
1.6	Обеспечение информационной открытости организации	Обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на федеральном портале www.bus.gov.ru	Отдел информационных технологий (Рычков А.В.)	4
		Наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	5

		совета, о действующем социальном законодательстве и другой информацией		
1.7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	Предоставление информационных материалов на официальный сайт министерства социального развития Кировской области	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	5
1.8	Эффективность работы в зависимости от функций учреждения	Для учреждений, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме Обеспечение проживающих с индексом массы тела менее 18 лечебным энтеральным питанием по медицинским показаниям, своевременная актуализация или пересмотр индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, своевременное обеспечение ТСР, кормление вне комнат, позиционирование в кровати проживающих с полной утратой к самообслуживанию, а также пересаживание в кресло-коляску обеспечение прогулок проживающим; обеспечение прохождения ежегодной диспансеризации проживающими (100% от количества проживающих, подлежащих диспансеризации) Для реабилитационных центров Реализация мероприятий по созданию условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания, социальной занятости в Кировской области Для учреждений, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме несовершеннолетним Удельный вес детей, прошедших реабилитацию в учреждениях, возвращенных на воспитание в кровные семьи, в общей численности детей-прошедших реабилитацию в учреждениях» и др. не менее 75 %	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по делам инвалидов (Зыкова О.Г.) Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.);	17
ВСЕГО:				80
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Качество и своевременность предоставления	Качественное и своевременное предоставление отчетов и статистической отчетности.	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.)	10

	месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений.	Отсутствие нарушений установленных сроков предоставления ответов на письма и запросы министерства. Соблюдение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)		
		Качественное и своевременное предоставление бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности и изменений к ним. Отсутствие нарушений установленных сроков предоставления ответов на письма и запросы министерства. Соблюдение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	10
2.2	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства (44-ФЗ, 223-ФЗ), выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	5
ВСЕГО:				25
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность кадрами	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	10
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %		5
3.2	Выполнение плана по повышению квалификации работников организации, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Выполнение плана по повышению квалификации работников организации, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	5
ВСЕГО:				15
ИТОГО:				120

2. Комплексные центры социального обслуживания населения, не имеющие стационарных отделений, семейный многофункциональный центр и центр социальной адаптации:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)
I. Основная деятельность организации				

1.1.	Выполнение государственного задания по предоставлению государственных социальных услуг	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.)	15
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих в нем граждан	Организация работы по антитеррористической защищенности учреждения, выполнение мероприятий по обеспечению гражданкой обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	Консультант (Пинаев О.Г.)	5
		Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону	Отдел организации материально-технического обеспечения учреждений (Палий А.А.)	5
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества условий предоставления социальных услуг (высокий и средний уровень качества)	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	3
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	3
1.4.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, вынесенных в отношении учреждения	Отдел организации социального обслуживания населения (Феткулова О.В.); Отдел по вопросам семьи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних (Козлова С.В.); Отдел организации материально-технического обеспечения учреждений (Палий А.А.); Отдел по делам инвалидов (Зыкова О.Г.) Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	15
1.5.	Обеспечение информационной открытости организации	Обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на федеральном портале www.bus.gov.ru	Отдел информационных технологий (Рычков А.В.)	4

		Наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и другой информацией	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	5
1.6	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	Предоставление информационных материалов на официальный сайт министерства социального развития Кировской области	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	5
			ВСЕГО:	60
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1.	Качество и своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	Качественное и своевременное предоставление отчетов и статистической отчетности. Отсутствие нарушений установленных сроков предоставления ответов на письма и запросы министерства. Соблюдение правовых актов министерства (приказов, распоряжений)	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.);	10
		Качественное и своевременное предоставление в сроки бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности и изменений к ним. Отсутствие нарушений установленных сроков предоставления ответов на письма и запросы министерства. Соблюдение правовых актов министерства (приказов, распоряжений)	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	10
2.2.	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие необоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства (44-ФЗ, 223-ФЗ), выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	5
			ВСЕГО:	25
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность кадрами	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	10
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %		5

3.2.	Выполнение плана по повышению квалификации работников организации, непосредственного оказывающих социальные услуги гражданам	Выполнение плана по повышению квалификации работников организации, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	5
			ВСЕГО:	15
			ИТОГО:	100

Приложение № 2

к приказу министра
социального развития
Кировской области

от 24.03.2025 № 145-08

Приложение № 2

к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности организаций социального обслуживания,
находящихся в ведении Кировской области, для установления
руководителям ежеквартальной премиальной выплаты**

№ п/п		Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
1.	Исполнение поручений министерства социального развития Кировской области	Отсутствие нарушений установленных сроков представления ответов на письма и запросы министерства. Исполнение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Начальники управлений и отделов	24	
2.	Невыполнение, недостижение показателей, установленных для учреждения нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами министерства	Выполнение, достижение показателей, установленных для учреждения нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами министерства, соблюдение утвержденных лимитов фонда оплаты труда, выполнение кассового плана по доходам и расходам в отчетном периоде (отклонение не более 5%), осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет, планов финансово- хозяйственной деятельности	Начальники управлений и отделов	30	
3.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ²	Управление организационно- правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
	ИТОГО:			55	

¹ Для учреждений социального обслуживания населения, численность работников которых превышает 35 человек.

² Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

1) выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;

2) работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами.

7

Приложение № 3

к приказу министра
социального развития
Кировской области
от 24.03.2025 № 145-ср

1. Показатели эффективности для выплаты премий руководителям учреждений социальной защиты населения:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
1	Своевременное и качественное представление заявок, информации и отчетности в министерство	Отсутствие нарушений установленных сроков представления ответов на письма и запросы министерства. Исполнение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Заместители министра, начальники управлений и отделов министерства	2	
2	Качество финансовой деятельности за предыдущий период. Качество и своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, статистической отчетности, других сведений	Осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет. Отсутствие просроченной кредиторской и нереальной к взысканию дебиторской задолженности. Качественное и своевременное представление в установленные сроки сведений и отчетов	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.)	2	
		Качественное и своевременное представление в сроки бюджетных смет и изменений к ним	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	2	
3	Отклонение фактического исполнения соответствующей части кассового плана по расходам от его прогнозных показателей	Не более 5%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
4	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения	Предельный уровень соотношения устанавливается приказом министра	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
5	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
6	Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	В 2024 – не менее 50% от общего количества услуг В 2025 и последующих годах – не менее 51% от общего количества услуг	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	3	
7	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.), Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	2	
8	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения. Качественная работа с обращениями граждан (полнота, доступность, соблюдение сроков), информирование о мерах социальной поддержки.	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
9.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ²	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.) КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	1	
	ИТОГО:			16	

¹ Для учреждений социальной защиты населения, численность работников которых превышает 35 человек.

² Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

1) выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;

2) работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами.