



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30.09.2026

№ 419-ог

г. Киров

**О внесении изменения в приказ министра социального развития
Кировской области от 29.08.2018 № 370**

ПРИКАЗЫВАЮ:

На основании Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» внести в Положение о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области (далее – Положение), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 370 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области», следующее изменение:

1. Изложить Приложение № 2 «Показатели эффективности деятельности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Кировской области, для установления руководителям ежеквартальной премиальной выплаты» к Положению в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2026.

Министр
социального развития
Кировской области

О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области

Я.А. Кондратьева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
социального развития Кировской области

А.Н. Сысоева

Начальник управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области

М.В. Данилова

Заместитель начальника отдела
организации социального обслуживания
населения министерства социального
развития Кировской области

А.Э. Шильев

Начальник отдела бухгалтерского учета
и отчетности – главный бухгалтер
министерства социального развития
Кировской области

А.Н. Егорова

Начальник отдела экономического анализа
и бюджетного планирования министерства
социального развития Кировской области

Н.А. Юрлова

Разослать: управлению организационно-правовой работы и государственного контроля, учреждениям социального обслуживания населения, отделу ревизионной работы

Приложение

к приказу министра
социального развития
Кировской области

от 30.09.2026 № 419-ог

Приложение № 2

к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности организаций социального обслуживания,
находящихся в ведении Кировской области, для установления
руководителям ежеквартальной премиальной выплаты

№ п/п		Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
1.	Исполнение поручений министерства социального развития Кировской области	Исполнение поручений министерства социального развития Кировской области качественно и в установленные сроки	Начальники управлений и отделов	24	
2.	Невыполнение, недостижение показателей, установленных для учреждения нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами министерства	Выполнение, достижение показателей, установленных для учреждения нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами министерства, соглашениями, соблюдение утвержденных лимитов фонда оплаты труда, выполнение кассового плана по доходам и расходам в отчетном периоде (отклонение не более 5%), осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности	Начальники управлений и отделов	30	

№ п/п		Критерии оценки	Ответственный за предоставление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
3.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹ и участников специальной военной операции ²	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ³	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
		Выполнение квоты по приему на работу участников специальной военной операции ⁴		1	
			ИТОГО:	56	

¹ Для учреждений социального обслуживания населения, численность работников которых превышает 35 человек.

² Для учреждений социального обслуживания населения, численность работников которых превышает 100 человек.

³ Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

- 1) выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;
- 2) работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами;
- 3) рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов созданы или выделены, зарезервированы, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов представлена в центры занятости населения по месту нахождения работодателя.

⁴ Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

- 1) заключение трудового договора с участником специальной военной операции о трудоустройстве непосредственно у работодателя;
- 2) заключение трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота.