



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30.09.2026

№ 420-ог

г. Киров

О внесении изменения в приказ министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

На основании Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» внести в Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения) (далее – Положение), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)» следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 3 «Показатели эффективности деятельности учреждения» к Положению в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2026.

Министр
социального развития
Кировской области

О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области

Я.А. Кондратьева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
социального развития Кировской области

Н.В. Северюхина

Начальник управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области

М.В. Данилова

Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер министерства социального развития Кировской области

А.Н. Егорова

Начальник отдела экономического анализа и бюджетного планирования министерства социального развития Кировской области

Н.А. Юрлова

Разослать: управлению организационно-правовой работы и государственного контроля, отделу ревизионной работы, КОГКУ «Информационно-аналитический центр», управлениям социальной защиты населения.

Приложение

к приказу министра
социального развития
Кировской области

от 30.09.2026 № 420-09

Приложение № 3

к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Показатели эффективности для выплаты премий руководителям учреждений социальной защиты населения:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)	Показатель учреждения (%)
1	Своевременное и качественное представление заявок, информации и отчетности в министерство	Отсутствие нарушений установленных сроков представления ответов на письма и запросы министерства. Исполнение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Заместители министра, начальники управлений и отделов министерства	2	
2	Качество финансовой деятельности за предыдущий период. Качество и своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, статистической отчетности, других сведений	Осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет. Отсутствие просроченной кредиторской и нереальной к взысканию дебиторской задолженности. Качественное и своевременное представление в установленные сроки сведений и отчетов	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.)	2	
		Качественное и своевременное представление в сроки бюджетных смет и изменений к ним	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	2	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Планов ый показа тель (%)	Показа тель учрежде ния (%)
3	Отклонение фактического исполнения соответствующей части кассового плана по расходам от его прогнозных показателей	Не более 5%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
4	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения	Предельный уровень соотношения устанавливается приказом министра	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
5	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1	
6	Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	В 2026 и последующих годах – не менее 52% от общего количества услуг	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.)	3	
7	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	КОГКУ «Информационно-аналитический центр» (Степанян В.Х.), Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	2	

№ п\п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Планов ый показа тель (%)	Показа тель учрежде ния (%)
8	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения. Качественная работа с обращениями граждан (полнота, доступность, соблюдение сроков), информирование о мерах социальной поддержки.	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
9.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹ и участников специальной военной операции ²	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ³	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1	
		Выполнение квоты по приему на работу участников специальной военной операции ⁴		1	
	ИТОГО:			17	

2. Показатели эффективности для выплаты премий руководителю Кировского областного государственного казенного учреждения «Информационно-аналитический центр»:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плано вый показа тель (%)
1.	Своевременное и качественное представление заявок, информации и отчетности в министерство	Отсутствие нарушений установленных сроков представления ответов на письма и запросы министерства. Исполнение правовых актов министерства (приказы, распоряжения)	Заместители министра, начальники управлений и отделов министерства	2
2.	Качество и своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, статистической отчетности, других сведений	Качественное и своевременное представление в установленные сроки сведений и отчетов	Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.)	2
		Качественное и своевременное представление в сроки бюджетных смет и изменений к ним	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	2
3.	Отклонение фактического исполнения соответствующей части кассового плана по	Не более 5%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плано вый показа тель (%)
	расходам от его прогнозных показателей			
4.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней зарботной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения	Предельный уровень соотношения устанавливается приказом министра	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1
5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Предельная доля оплаты труда работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40%	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.)	1
6.	Качество финансовой деятельности за предыдущий период	Осуществление расходов в пределах плановых показателей утвержденных смет. Отсутствие просроченной кредиторской и нереальной к взысканию дебиторской задолженности. Отсутствие необоснованной кредиторской задолженности по заработной плате	Отдел экономического анализа и бюджетного планирования (Юрлова Н.А.), Отдел бухгалтерского учета и отчетности (Егорова А.Н.).	3
7.	Соблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных в ходе проведения проверок. Нарушение сроков публикации на официальном сайте сведений и документов, подлежащих размещению в соответствии с требованиями законодательства о закупках	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	2
8.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения Качественная работа с обращениями граждан (полнота, доступность, соблюдение сроков)	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для установления премиальных выплат	Критерии оценки	Ответственный за представление информации	Плановый показатель (%)
9.	Соблюдение требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов ¹ и участников специальной военной операции ²	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов ³	Управление организационно-правовой работы и государственного контроля (Данилова М.В.)	1
		Выполнение квоты по приему на работу участников специальной военной операции ⁴		1
	ИТОГО:			17

¹ Для учреждений социального обслуживания населения, численность работников которых превышает 35 человек.

² Для учреждений социального обслуживания населения, численность работников которых превышает 100 человек.

³ Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

1) выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;
 2) работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами;
 3) рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов созданы или выделены, зарезервированы, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов представлена в центры занятости населения по месту нахождения работодателя.

⁴ Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

1) заключение трудового договора с участником специальной военной операции о трудоустройстве непосредственно у работодателя;
 2) заключение трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота.