



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24.12.2024

г. Киров

№ 438-09

**О внесении изменений в отдельные приказы министра социального
развития Кировской области**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области, утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 370 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Кировской области» следующее изменение:

Изложить подпункт 8.3.2 пункта 8.3 раздела 8 «Премияльные выплаты» в новой редакции:

«8.3.2. По итогам работы за год в размере 10% от экономии фонда оплаты труда за фактически отработанное время, но не более одного должностного оклада.

Премия по итогам работы за год (далее – годовая премия) выплачивается по решению министра социального развития Кировской области, принятого по результатам рассмотрения служебной записки курирующего заместителя министра социального развития Кировской области.

Если руководитель уволен до окончания года и вновь принят на работу в том же году, его право на годовую премию сохраняется, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени до увольнения и после нового приема на работу».

2. Внести в Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения), утвержденное приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения)» следующее изменение:

Изложить подпункт 6.3.2 пункта 6.3 раздела 6 «Премияльные выплаты» в новой редакции:

«6.3.2. По итогам работы за год в размере 10% от экономии фонда оплаты труда за фактически отработанное время, но не более одного должностного оклада.

Если руководитель учреждения уволен до окончания года и вновь принят на работу в том же году, его право на годовую премию сохраняется, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени до увольнения и после нового приема на работу».

Министр
социального развития
Кировской области



О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



Я.А. Кондратьева

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления организационно-правовой работы и государственного контроля министерства социального развития Кировской области



М.В. Данилова

Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер министерства социального развития Кировской области



А.Н. Егорова

Начальник отдела экономического анализа и бюджетного планирования министерства социального развития Кировской области



Н.А. Юрлова

Разослать: управлению организационно-правовой работы и государственного контроля, отделу экономического анализа и бюджетного планирования, отделу ревизионной работы, учреждениям социальной защиты и социального обслуживания населения, КОГКУ «Информационно-аналитический центр»