УТВЕРЖДЕН

приказом КОГАУСО «Межрайонный комплексный
центр социального обслуживания населения
в Кирово-Чепецком районе»
от 25.12.2024 № 140

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» по противодействию коррупции за 1 квартал 2026 года*

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1	1.1.	Назначение должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных рисков в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» (далее – учреждение)	Количество лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, составляет 2 человека: Дудина Т.Н., зам. директора; Чеглакова Е.Г. начальник Куменского отдела социального обслуживания определены приказом по учреждению от 15.03.2024 № 36 «О мерах по противодействию коррупции в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе»	
2	1.2.	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	В отчетном периоде нормативно-правовых акты в учреждении не принимались	
3	1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет за 1 квартал текущего года о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции представлен руководителю 27.03.2026	
	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на следующий период 2025-2028 годы	План мероприятия по противодействию коррупции на 2025 - 2028 годы утвержден приказом от 12.05.2025 № 43	

	2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение		
4	2.1.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	В отчетном периоде проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрено: 0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. иные вопросы (протокол комиссии от 13.01.2026, от 17.01.2026, от 24.03.2026).)	
5	2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Мероприятия будет проведено до 01.12.2026 Приказом от 15.03.2024 № 36 «О мерах по противодействию коррупции в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» утвержден: 1) перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками; 2) карта коррупционных рисков; 3) план мероприятий по минимизации коррупционных рисков; 4) реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд; 5) план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд По результатам проведенной оценки коррупционных рисков, утверждены карты коррупционных рисков, планы мероприятий по минимизации коррупционных рисков приказ от 28.11.2025 № 98 «Об утверждении карты и плана минимизации коррупционных рисков в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе»	
6	2.3.	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении	В отчетном периоде поступило: 0 уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;	

		в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	работниками учреждения представлено 0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.	
7	2.4.	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)	В отчетном периоде работниками учреждений было представлено 0 сведений о близких родственниках, из них ответственными лицами анализ проведен в отношении 0 сведений; мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru») проведен: 25.02.2026, 23.032026	
8	2.5.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	В отчетном периоде 0 работников учреждения привлечены к ответственности.	
9	2.6.	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими	Работниками учреждения представлено 0 уведомлений о получении подарков.	

		должностных обязанностей		
10	2.7.	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	В отчетном периоде в учреждении проведено 1 обучающих мероприятий с работниками по вопросам противодействия коррупции (совещания, тестирование): 16.03.2026 – методическая учеба на тему: «Организация работы при заключении трудовых договоров при приеме на работу с гражданами, замещавшими должность муниципальных (государственных) служащих», приняли участие - 17 чел.	
11	2.8.	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Работник учреждения, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, не повышали квалификацию.	
12	2.9.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	1) приказ от 12.05.2025 № 43 «Об утверждении Плана мероприятий КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» по противодействию коррупции на 2025-2028 гг.» 2) приказ от 17.07.2025 № 77 «Об утверждении Профиля работника, участвующего в закупочной деятельности». 3) приказ от 28.11.2025 № 98 «Об утверждении карты и плана минимизации коррупционных рисков в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе»	
13	2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	В отчетном периоде поступило на работу в учреждение 17 чел., проведены беседы (антикоррупционные инструктажи) с 17 работниками, поступившими на работу в учреждение	
14	2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции,	Юрисконсульт, (выполняющий обязанности специалиста по закупкам) за отчетный период не являлся слушателем вебинаров по реализации или внесения изменений в Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	

		в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний		
	3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
15	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	План график опубликован 03.02.2026 (актуализирован 02.03.2026) Суммарный годовой объем закупок за отчетный период составил 20 056 276,96 руб. За отчетный период заключено 69 договоров на сумму 2 268 516,00 руб Экономия от торгов по конкурентным процедурам составила 0,00 руб. На заказчика подано 0 жалоб, из них: 0 жалоб признано обоснованными, 0 жалоб признано необоснованными. Отчет по объему закупок у субъектов малого предпринимательства за прошлый год размещен 25.01.2026. Доля закупок у субъектов малого предпринимательства составила 32%.	
16	3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	В Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, включено 9 должностей.	
17	3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	В отчетном периоде учреждением заключено 0 государственных контрактов 69 договоров, из них проанализировано 69 договоров, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. Анализ аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок проводится путем анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям.	
18	3.4	Формирование профилей (декларации о	Количество работников учреждения, участвующих в	

		конфликте интересов): работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	закупочной деятельности, составляет 1 чел. Профили работников, участвующих в закупочной деятельности, составлены в отношении 1 работника.	
19	3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Приказом от 15.03.2024 № 36 ««О мерах по противодействию коррупции в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» утверждены: 1) реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд; 2) план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд По результатам проведенной оценки коррупционных рисков, утверждены карты коррупционных рисков, планы мероприятий по минимизации коррупционных рисков приказ от 28.11.2025 № 98 «Об утверждении карты и плана минимизации коррупционных рисков в КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе»	
	4	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения		
20	4.1.	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращения граждан и организаций, поступившие в учреждение, ализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения; в отчетном периоде поступило 0 обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях.	
21	4.2.	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы	На официальной странице учреждения на портале социальных услуг Кировской области создан раздел «Противодействие коррупции» https://socialkirov.ru//social/root/uson/Units/USON1501/anticorruption.htm Информация, размещенная в разделе, своевременно «Противодействие коррупции» актуализируется.	

		документов для заполнения и др.)	В учреждении в общедоступном помещении стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции размещен. Информация на стенде актуализируется.	
22	4.3.	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	в учреждении обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номер телефона доверия 883361 6-46-17; в отчетном периоде по указанным каналам связи поступило 0 обращений о фактах коррупции.	
	5	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности		
23	5.1.	Антикоррупционное просвещение, разработка брошюр (листовок) для работников учреждения	Подготовлена и размещена на стенде брошюра «Борьба с коррупцией»	

Ответственный за составление отчета зам. директора_____ _____ _Т.Н.Дудина_____
(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

* Отчет за 2-е полугодие соответствующего года представляется с указанием в нем информации о реализации мероприятий (проведенной работе) за весь год (с включением данных за 1-е полугодие).

Примечания:
В графе 1 ставится номер по порядку.
В графе 2 указывается номер пункта Плана мероприятий.
В графе 3 указывается полное наименование соответствующего мероприятия Плана.
В графе 4 описывается проведенная работа: указываются дата проведения мероприятия (мероприятий), его (их) содержание, количественные и качественные характеристики, наименования и реквизиты принятых локальных актов и другая информация, касающаяся реализации мероприятия (мероприятий).