

Представитель Работодателя -
директор КОГАУСО
«Межрайонный комплексный
центр социального обслуживания
населения в Кирово-Чепецком
районе»

Королева Д.С.



2026 года

Представитель Работников -
Председатель первичной профсоюзной
организации КОГАУСО
«Межрайонный комплексный центр
социального обслуживания населения
в Кирово-Чепецком районе»

Давидчук М.А.

Давидчук
«28» 05

2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Кировского областного государственного автономного
учреждения социального обслуживания
«Межрайонный комплексный центр социального обслуживания
населения в Кирово-Чепецком районе»

2026 год

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
Кировского областного государственного автономного учреждения
социального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального
обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе»
на 2024-2027 г.г.

1. На основании результатов проведенной специальной оценки условий труда от 24.11.2025 № 12890-АПТ-АКИ-СОУТ представители сторон Коллективного договора КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Кирово-Чепецком районе» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации пункт 4.3. Раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.3. Работодатель, в соответствии с разделом 4 Положения об оплате труда работников учреждения, устанавливает следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты по результатам специальной оценки условий труда (Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 26.03.2021) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда в соответствии со следующим перечнем должностей и профессий:

Должность	Размер выплаты в % к окладу
Младший воспитатель	4
Кастелянша	4
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4

– выплаты всем работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15%;

– выплаты при совмещении профессий (должностей);

– выплаты за расширение зон обслуживания;

– выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

– выплаты за сверхурочную работу;

– выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере оклада (ст. 112 ТК РФ);

– выплаты за работу в ночное время. За каждый час ночной работы производится доплата в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за 1 час работы работником в ночное время».

2. В связи со штатными изменениями пункты 6.2. и 6.3. Раздела «6. Режим труда и отдыха. Рабочее время.» изложить в следующей редакции:

«6.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в количестве 28 календарных дней на основании действующего законодательства (ст.115 ТК РФ) предоставляется в соответствии со следующим перечнем профессий и должностей:

- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- бухгалтер;
- экономист;
- заведующий хозяйством;
- юрисконсульт;
- делопроизводитель;
- системный администратор;
- специалист по персоналу;
- специалист по пожарной профилактике;
- специалист в области охраны труда;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда;
- водитель автомобиля;
- уборщик служебных помещений;
- дворник;
- сторож;
- курьер;
- заведующий отделением социального обслуживания на дому;
- социальный работник;
- помощник по уходу;
- заведующий отделением срочного социального обслуживания;
- заведующий отделением по работе с инвалидами, в том числе с детьми-инвалидами;
- заведующий отделением дневного пребывания;
- специалист по социальной работе;
- инструктор по труду отделения дневного пребывания;
- сертифицированная социальная няня;
- культорганизатор;
- инструктор-методист по адаптивной физкультуре;
- заведующий отделением по работе с семьями и детьми;
- психолог по работе с несовершеннолетними;
- психолог;
- социальный педагог отделения по работе с семьями и детьми;
- заведующий отделением временного пребывания детей и подростков;
- младший воспитатель;
- помощник воспитателя;
- кастелянша;

- буфетчик;
- подсобный рабочий;
- дежурный по режиму;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды;
- врач-педиатр;
- старшая медицинская сестра;
- медицинская сестра;
- начальник отдела социального обслуживания населения.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Данный вид отпуска предоставляется сотрудникам, работающим в отделении временного пребывания детей и подростков, на должностях:

- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- воспитатель;
- логопед;
- инструктор по труду;
- музыкальный руководитель»

«6.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством предоставляется:

- за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ) в соответствии со следующим перечнем профессий и должностей:

Должность	Количество календарных дней
директор	3
заместитель директора	3
главный бухгалтер	3
заместитель главного бухгалтера	3
бухгалтер	5
экономист	5
заведующий отделением социального обслуживания на дому	3
заведующий отделением срочного социального обслуживания	3
заведующий отделением дневного пребывания	3
заведующий отделением по работе с семьями и детьми	3
заведующий отделением по работе с инвалидами, в том числе с детьми-инвалидами	3
заведующий отделением временного пребывания детей и подростков	3

начальник отдела социального обслуживания населения	3
психолог	5
психолог по работе с несовершеннолетними	5
инструктор по труду отделения дневного пребывания	5
социальный педагог отделения по работе с семьями и детьми	5

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Изменения графика отпусков Работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с первичной профсоюзной организацией».

3. Дополнить Приложение № 3 «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей, получающих бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» пунктом 12 следующего содержания:

«12.	Буфетчик	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт».
------	----------	---	--------

4. Настоящие изменения распространяются на отношения Сторон с 1 мая 2026 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.