

СОГЛАСОВАНО

И.о. министра финансов
Кировской области



Н.В. Колобова

27.04.2024

УТВЕРЖДЕНЫ

Министр социального развития
Кировской области



О.Ю. Шулятьева

2024 г.

И.о. начальника управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области



И.В. Малыгина

Председатель Кировской
областной организации
Профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации



Л.Г. Ямбарышев

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение об оплате труда помощника по уходу
областных государственных комплексных центров социального
обслуживания населения, подведомственных министерству
социального развития Кировской области, в 2023 – 2024 годах

2024 год

1. Внести в пункт 5.3 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, рекомендуемые размеры стимулирующих выплат» следующие изменения:

1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно и устанавливается в процентном отношении к окладу за фактически отработанное время приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии в пределах установленного фонда оплаты труда. Начисление выплаты за качество выполняемых работ помощникам по уходу без оценки эффективности их деятельности не допускается».

1.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Работнику, впервые принятому в учреждение в текущем календарном периоде или отработавшему менее одного месяца в отчетном периоде, выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не более 30 % оклада без учета выполнения показателей эффективности деятельности».

2. В заголовке таблицы показателей эффективности для установления выплат за качество выполняемых работ (приложение № 1 к Примерному положению) слова «Плановый показатель (%)» заменить словами «Показатель (балл)».

3. Раздел 2 Примерного положения о премировании помощников по уходу (приложение № 2 к Примерному положению) изложить в следующей редакции:

«2. Премирование помощников по уходу предусматривает:

ежемесячную премию;

индивидуальную единовременную премиальную выплату.

2.1. Ежемесячная премия устанавливается по решению руководителя учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности помощников по уходу.

Ежемесячная премия выплачивается ежемесячно и устанавливается в процентном отношении к окладу за фактически отработанное время приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии.

Размер ежемесячной премии рекомендуется устанавливать в размере не более 30% оклада при выполнении установленных показателей

эффективности деятельности согласно приложению.

Ежемесячная премия не выплачивается помощникам по уходу в следующих случаях:

уволенным в расчетном периоде по одному из оснований, предусмотренных пунктами 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при наличии неснятого дисциплинарного взыскания, при этом невыплата ежемесячной премии работнику предусмотрена только за тот месяц, в котором указанное дисциплинарное взыскание на него было наложено в соответствии с приказом директора.

Наименования и значения целевых показателей эффективности помощников по уходу устанавливаются положением об оплате труда учреждения и закрепляются в трудовых договорах («эффективных контрактах») с помощниками по уходу.

2.2. Индивидуальные единовременные премиальные выплаты могут выплачиваться по решению руководителя учреждения. Индивидуальные единовременные премиальные выплаты могут выплачиваться в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере:

2.2.1. Премия по итогам работы за год при наличии экономии фонда оплаты труда в размере до 110% должностного оклада.

2.2.2. Индивидуальная премиальная выплата к государственным и профессиональным праздникам за счет средств от иной приносящей доход деятельности в размере, установленном министерством социального развития Кировской области».

4. В заголовке таблицы показателей эффективности для установления премиальных выплат» (приложение к Примерному положению о премировании помощников по уходу) слова «Плановый показатель (%)» заменить словами «Показатель (балл)».
